



**MENCIÓN DE HONOR
GRAN EMPRESA 2022**

**EMPRESA SALUDABLE, FLEXIBLE Y SOSTENIBLE
CONSTRUYENDO LAS MEJORES EMPRESAS PARA EL MUNDO**

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Compañía del sector de la energía con matriz francesa, presente en 180 países y con 300 filiales en todo el mundo, 16 de ellas en España. Se presenta al premio la filial dedicada a la generación y comercialización de energía. La empresa nació en 2020 y cuenta con 9 centros de trabajo distribuidos en Asturias, Cantabria, Galicia, País Vasco, Navarra, Madrid y Murcia. Además, tiene tiendas de atención al cliente y venta, así como una red comercial repartida por toda la geografía española.

puntos de partida



Edad media:
43 años



personas de 4
generaciones



51% de mujeres
en plantilla



por encima de la media

En el sector energético
el porcentaje de mujeres está
en torno al 20%



La compañía atraviesa un proceso de transformación hacia la transición energética mediante el que está realizando inversiones para alcanzar las cero emisiones netas de carbono en 2050.

68

Es el número de nuevas incorporaciones que realizó la empresa durante el primer semestre de 2022, pasando de 249 a 317 empleados en ese periodo.



La compañía ha realizado un estudio interno de riesgos psicosociales con el objetivo de definir un plan de acción en el que trabajará un grupo interdisciplinar.

PREVENCIÓN DE LA SALUD

El equipo de PRL trabaja con un partner externo y realiza reconocimientos médicos anuales para toda la plantilla, específicos de marcadores tumorales, ginecológicos o de próstata y campañas de vacunación. Todos los empleados tienen seguro médico privado extensivo a los familiares de primer grado con distintos tipos de descuentos.

NUTRICION/ALIMENTACIÓN

En 2020 se creó el programa DIS-FRUTA, que pone fruta gratuita a disposición de los empleados todos los días de la semana. Además, en las máquinas de vending se promueve el consumo de productos saludables con un precio reducido subvencionado por la compañía.

HÁBITOS SALUDABLES

Se promueve la participación de empleados, clientes y partners en carreras de running y cicloturismo, y una APP fomenta el deporte con contenidos gamificados que premian la consecución de retos.



Un 5% de los objetivos de los empleados que tienen variable está asociado a PRL.

FÍSICA Y EMOCIONAL

La empresa cuenta con una plataforma de contenidos en con videos de recomendaciones para calentar musculatura, estirar etc. que está alojada en una APP y se dinamiza a través de los medios de comunicación interna (Yammer, Sharepoint, newsletters...). Además, durante un fin de semana convoca una jornada anual de team building en la que en torno a 150 personas participan en pruebas de senderismo, rutas de montaña, etc.

En el ámbito de salud mental, imparte para toda la plantilla webinars de mindfulness, control del estrés o calidad del sueño. Además, ofrece un servicio gratuito de consulta con un terapeuta y para hacer ejercicios individuales que ayudan a gestionar determinados momentos emocionales.



LO MÁS INNOVADOR

La empresa considera que lo más innovador es haber incluido la norma de que los primeros minutos de todas las reuniones se dedican a temas de PRL que son preparados por la persona que convoca la reunión. Además, el director general participa de manera activa en la difusión y promoción de los temas de bienestar físico y emocional. Es lo que en TotalEnergies denominan el "safety moment".

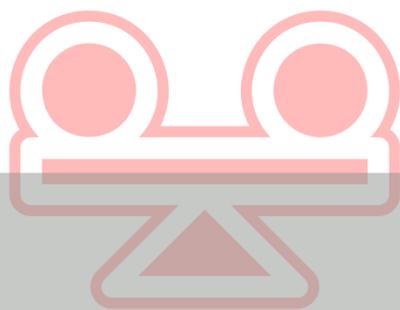


FLEXIBILIDAD

CONCILIACIÓN Y TELETRABAJO

Desde 2020 hay horario flexible de entrada y salida y teletrabajo el 50% de la jornada, lo que permite a cada departamento organizar su horario semanalmente. Ello facilitó que el 100% de la plantilla pasara a trabajar en remoto durante el confinamiento en una semana.

Actualmente hay personas que teletrabajan el 100% del tiempo, generalmente del equipo comercial pero también lo han solicitado otros empleados para conciliar. Pueden hacerlo desde cualquier punto de España y también desde el extranjero, pero solicitándolo por cuestiones de Seguridad Social. La empresa pone a disposición de los que teletrabajan al 100% una red de espacios de coworking por toda la península. Se gestiona a través de una APP y se denomina “oficina extendida”.



LO MÁS INNOVADOR

La flexibilidad implica contar con instalaciones adaptadas. El CEO propuso el reto de convertir la oficina en un lugar tan confortable como el hogar. Ahora tiene mucha luz, es amigable, sin cables (todo funciona por wifi) y cuenta con materiales reciclados o con certificado de origen. Las sedes tienen espacios abiertos, zonas para reuniones y espacios pequeños para video llamadas. Han eliminado los despachos y los puestos asignados.



La flexibilidad en TotalEnergies también es:

- A la hora de viajar.
- En la jornada de trabajo.
- En la compensación económica.
- En los espacios de trabajo.
- En las formas de trabajo (autogestión y autoformación con diferentes plataformas que permiten a cada persona repartir su tiempo).
- En la tecnología (todo el mundo dispone de un móvil con datos ilimitados y un portátil, con los que puede trabajar desde donde quiera y cuando quiera).

Los empleados cuentan con más de 200 medidas para conciliar, entre ellas:

- Permisos por distintas circunstancias.
- Becas de estudio para hijos de empleados.
- Planes de formación.

**3,7 millones
de euros**

Invertidos en la adaptación de los centros de trabajo al modelo de gestión flexible.

**90% de los
trabajos**

Realizados con proveedores locales para contribuir a la reducción de la huella de carbono.

**9 centros en
España**

Convertidos en espacios amigables en los que fluye el trabajo en equipo, la cocreación y la innovación.

DEVOLVER A LA SOCIEDAD

La empresa fomenta el voluntariado a través del programa ACTION, que tiene cuatro pilares de actuación: seguridad vial, bosques y clima, trabajo con personas en riesgo de exclusión y patrocinio cultural y deportivo. Su calendario incluye más de 30 patrocinios deportivos y colaboraciones con instituciones para impulsar la música y el arte por todo el país, y trabajan para crear un ecosistema de bosques TotalEnergies con el objetivo de concienciar y reducir el impacto de la huella de carbono.

Cada empleado disfruta de 5 días para acciones de voluntariado que puede distribuir por días o por horas. Tienen acceso a una plataforma colaborativa que fomenta que sean ellos los que propongan las acciones a desarrollar en cada una de estas líneas. Deben ser proyectos en los que aportar tiempo y colaboración. Así, han desarrollado programas de acompañamiento online y presencial a personas en riesgo de exclusión o a mayores que viven solos. También han colaborado en un proyecto de mentoring de mujeres mayores de 50 que tienen dificultad para acceder al mercado de trabajo.



LO MÁS INNOVADOR

Proporciona mentoring a una asociación que trata temas de mujer y energía. Los empleados que participan en el acompañamiento al talento joven pueden acceder a una línea de becas para mejorar su marca personal.



S D O

Las actividades de TotalEnergies están vinculadas a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



La compañía está implantando un sistema de experiencia empleado basándose en el ámbito de la atención al cliente. Reconocen a sus empleados como clientes y trabajan con ellos con el mismo enfoque.

MEDICIÓN KPI'S

El impacto positivo de las medidas de salud, flexibilidad / conciliación y sostenibilidad se analiza a través de los siguientes indicadores:



Reducción del absentismo.



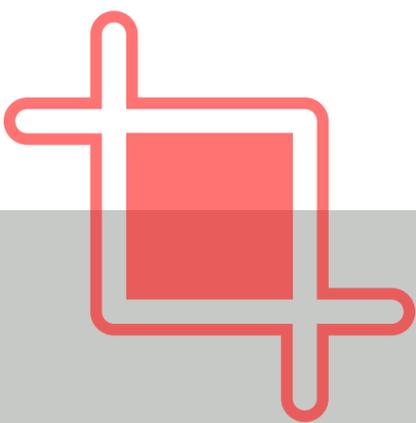
Disminución de peticiones de reducción de jornada.



Impacto positivo de las acciones de patrocinio cultura y deportivo.



Aumento del compromiso de los empleados con la compañía.



LO MÁS INNOVADOR

La empresa ha implantado la figura del Talent Developer cuyo rol es el de apoyar a los empleados a la hora de tomar decisiones e involucrarse en las actividades de la compañía.





PREMIOS SFS

CONSTRUYENDO LAS MEJORES EMPRESAS PARA EL MUNDO

www.premiossfs.com

