

## La mayoría de planes retributivos para Directores de RRHH no contempla la retribución variable a largo plazo

- EY – People Advisory Services y la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos presentan la primera edición de la “Encuesta salarial sobre remuneración de perfiles de Dirección de Recursos Humanos”
- Las mujeres ocupan el 52% de los puestos de dirección de RRHH, aunque existe una brecha salarial generalizada entre directores y directoras de RRHH.



**Madrid, 15 de diciembre de 2022.-** En un mercado tan competitivo en el que la atracción y fidelización del talento es una de las principales preocupaciones de las organizaciones, la [Asociación Española de Directores de Recursos Humanos](#), junto con [EY – People Advisory Services](#), han publicado los resultados de la primera “[Encuesta salarial sobre remuneración de perfiles de Dirección de Recursos Humanos](#)”. El objetivo de este estudio es definir el perfil de Director de Recursos Humanos en España como responsable clave en la consecución de los objetivos estratégicos de las organizaciones.

Tal y como indica Olga Cecilia, socia responsable de Compensación y Beneficios de EY West Europe, “en el nuevo paradigma empresarial, el área de recursos humanos se enfoca en la gestión de un capital fundamental para la compañía; el capital humano. De esta forma, su labor pasa a tener un enfoque de negocio, y sus inversiones pueden parametrizarse para comprobar si generan un retorno positivo en la cuenta de resultados de la compañía”.

Por su parte, Jesús Torres Mateos, Presidente de la AEDRH y CHRO de Food Delivery Brands (Grupo Telepizza – Pizza Hut), afirma que los resultados del estudio “ayudan a la función a hacer una importante labor de introspección, para que cada uno de nosotros pueda valorar la posición que tiene tanto dentro de su propia organización como en el mercado laboral”.

### Retribución

Los resultados del estudio confirman que la retribución fija asignada a los directores de RRHH aumenta según el tamaño de la empresa. El promedio de la retribución fija de los directores de RRHH en pequeñas empresas es de 46.000 euros. En el caso de la mediana empresa esta cifra aumenta hasta los 60.000 euros y alcanza los 97.500 de media para los directores de RRHH en grandes empresas.



Con respecto a la retribución variable, destaca que el 75% de pequeñas empresas incluyen **retribución variable a corto plazo** en el paquete retributivo de las posiciones de Dirección de RRHH. Este porcentaje asciende a un 86% en el caso de la mediana empresa y hasta un 94% en la gran empresa. Así, esta es la modalidad con mayor inserción en los modelos retributivos de las tres tipologías de empresas. Sin embargo, tan solo el 20% de pequeñas empresas incluyen **retribución variable a largo plazo**, porcentaje que asciende a un 39% en el caso de mediana empresa y un 37% en gran empresa. Asimismo, el 15% de pequeñas empresas incluyen un **sistema de ahorro** en el paquete retributivo de las posiciones de Dirección de RRHH. En el caso de mediana empresa el porcentaje asciende a un 11% y un 27% en gran empresa.

### Beneficios sociales según el tamaño de la compañía

Entre los beneficios sociales más frecuentes para directivos de Recursos Humanos, independientemente del tamaño de su organización, son el parking, el seguro de salud y el seguro de vida. En las tres tipologías de compañías, el beneficio de tickets restaurante ronda el 30% de la muestra.

En la gran empresa, aproximadamente el 50% de las personas participantes en la encuesta poseen beneficios relacionados con el desplazamiento como renting de vehículos, gasolina y peajes, así como otros gastos adicionales.



## El perfil promedio de la dirección de RRHH

La edad promedio de las personas que ocupan el puesto es de 49 años, con una media de 15 años en puestos de gestión. El 90% de los directores/as de RRHH forman parte del comité de dirección de su compañía, lo que refleja que se trata de una posición estratégica para las organizaciones. Cabe destacar que el 52% de las personas que ocupan este puesto son mujeres, a diferencia de lo que ocurre con los perfiles de dirección de otros departamentos.

### Perfil de la Dirección de Recursos Humanos



Sin embargo, estos datos varían en función del tamaño de la empresa. Así, las pequeñas empresas son las que tienen mayor porcentaje de mujeres directoras de RRHH, con un 65% frente al 47% de las medianas y el 51% en las grandes. A su vez, en este tipo de empresas es más habitual que el director/a de RRHH ocupe una posición corporativa (95%).

La edad promedio de las personas en este puesto va aumentando conforme aumenta el tamaño de la empresa, siendo de 46 para las pequeñas, 48 para las medianas y 50 para las grandes empresas. Pese a que el porcentaje de directores/as de RRHH que ocupan una posición corporativa es menor cuanto más grande es la compañía, el porcentaje de estos perfiles que es miembro del comité de dirección aumenta, hasta llegar al 92% en las grandes empresas.

### Perspectiva de género

Aunque la posición está ocupada mayoritariamente por mujeres, existe todavía una brecha salarial bruta del 16% en la retribución total (un 14% menos que la media nacional según la Encuesta Anual de Estructura Salarial, publicada por el INE el pasado mes de junio), y del 13% en la retribución fija, por lo que todavía hay camino que recorrer hasta reducir la brecha salarial.

Aun así, "la cultura del 'Fair Pay' se va imponiendo en las organizaciones y cada vez son más las que están trabajando en definir políticas retributivas que parten de principios de equidad y transparencia y en las que se remunera un performance sostenible", según afirma Olga Cecilia.

Todos estos datos aportan una visión realista de la posición que ocupa el departamento de Recursos Humanos y sus responsables dentro de las compañías para seguir avanzando y no parar de innovar en materia de Compensación y Beneficios, clave para la atracción retención del talento, también del talento directivo.

### **Sobre el estudio**

Este estudio ha contado con la participación de Directores de RRHH de 145 compañías con presencia nacional, comunitaria e internacional, que han facilitado sus respuestas online a través de un cuestionario elaborado conjuntamente por EY – People Advisory Services y la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos. En este sentido, los datos retributivos analizados se corresponden a las remuneraciones target correspondientes al ejercicio 2022 de la posición de Director/a de Recursos Humanos de las compañías participantes.

### **Acerca de EY – People Advisory Services:**

PAS opera como un único equipo totalmente integrado, global y diferenciado de otras líneas de negocio, lo que proporciona una mayor capacidad para lograr un profundo conocimiento de las necesidades del mercado y ofrecer servicios innovadores y de calidad a nivel mundial. Ofrece una diferenciación distintiva en materia de compensación y previsión social. El equipo compuesto de abogados, consultores y financieros es fruto de una apuesta decidida y única de EY por establecer una línea de servicios específica en materia compensación y gestión de las personas.

### **Acerca de la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos:**

La Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH) es una organización sin ánimo de lucro, creada en el año 2012, cuya finalidad es la de promocionar y desarrollar la función directiva de Recursos Humanos, así como facilitar el intercambio y la divulgación de conocimientos en materia de gestión de personas. Cuenta con cerca de 1.000 asociados, todos ellos Directores de Recursos Humanos en activo de empresas españolas y extranjeras con presencia en España. Su presidente es D. Jesús Torres Mateos, CHRO de Food Delivery Brands (Grupo Telepizza – Pizza Hut).

### **ENLACES AEDRH:**

Puede acceder a la web de AEDRH desde [aquí](#).

- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)
- [YouTube](#)

### **Gabinete de Prensa AEDRH**

[gabinete.prensa@aedrh.org](mailto:gabinete.prensa@aedrh.org)

91 127 51 13

### **Coonic**

[aedrh@coonic.com](mailto:aedrh@coonic.com)

91 639 77 00