



Director de Producción

Manuel Osorio,

Socio-Director General de CEINSA.

MISIÓN

Definir los objetivos, planificar y gestionar las actividades productivas de una empresa, diseñando los planes a corto, medio y largo plazo. Gestionar los recursos disponibles, determinando los

procedimientos, así como los estándares o niveles de calidad de los procesos o productos que garanticen la competitividad de la empresa en su vertiente industrial.

FUNCIONES PRINCIPALES

- Diseñar y dirigir los planes de producción de la compañía, la política de compras y logística de materias primas.
- Colaborar con el área comercial —e incluso en algunos casos con los clientes— en la búsqueda de soluciones técnicas adaptadas a las necesidades de estos últimos.

- Planificar la fabricación de productos según las especificaciones de materiales, procesos, plazos, instalaciones, etc.
- Coordinar, colaborar y controlar el diseño, construcción o montaje de nuevas instalaciones productivas, así como el mantenimiento de las existentes.

ACTIVIDADES SUBORDINADAS

COMPETENCIAS GENÉRICAS

- Flexibilidad.
- Habilidad para la negociación.
- Obtención y análisis de información.
- Pensamiento sintético.
- Perspectiva estratégica.
- Persuasión.
- Sensibilidad interpersonal.
- Tolerancia a la presión.

ACTIVIDADES SUBORDINADAS

- Compras y abastecimientos.
- Distribución y almacenamiento.
- Planificación, programación y control.
- Fabricación.
- Mantenimiento.

EN OCASIONES...

Puede asumir también responsabilidades sobre el control de la calidad y la investigación y desarrollo.

COMPETENCIAS ASOCIADAS

FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS DOMINANTES

Titulación universitaria superior, principalmente Ingeniería, Ciencias Químicas (u otras según el sector). Estudios de especialización en su función. Conocimientos de planificación y gestión de producción, análisis del valor, reingeniería de procesos, outsourcing.

OTRAS DENOMINACIONES

- Subdirector General de Producción. *(en grandes compañías)*
 - Director Industrial.
 - Director de Operaciones.
 - Director de Fábrica ⇔ Código P02. *(si existe un solo centro de fabricación)*
- Ing.: *Manufacturing Director.*

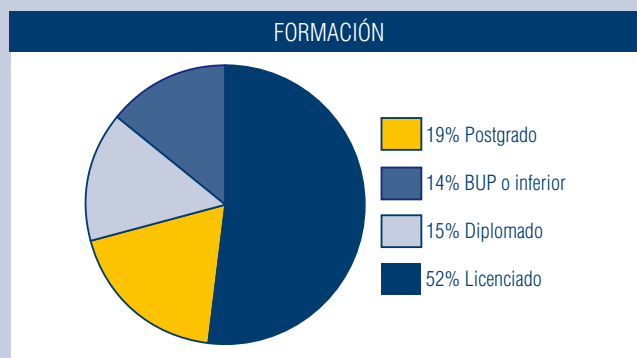
Información elaborada por:



Perfiles

DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA

VARIABLES CUANTITATIVAS			
	Centil 25	Mediana	Centil 75
Ventas	29	80	204
Plantilla	140	295	624
Edad	40	46	54
Antigüedad	4	7	14
Subordin.	13	59	160



RANGO PROFESIONAL			
Miembro C.D.	No Miembro C.D.		
51%	49%		

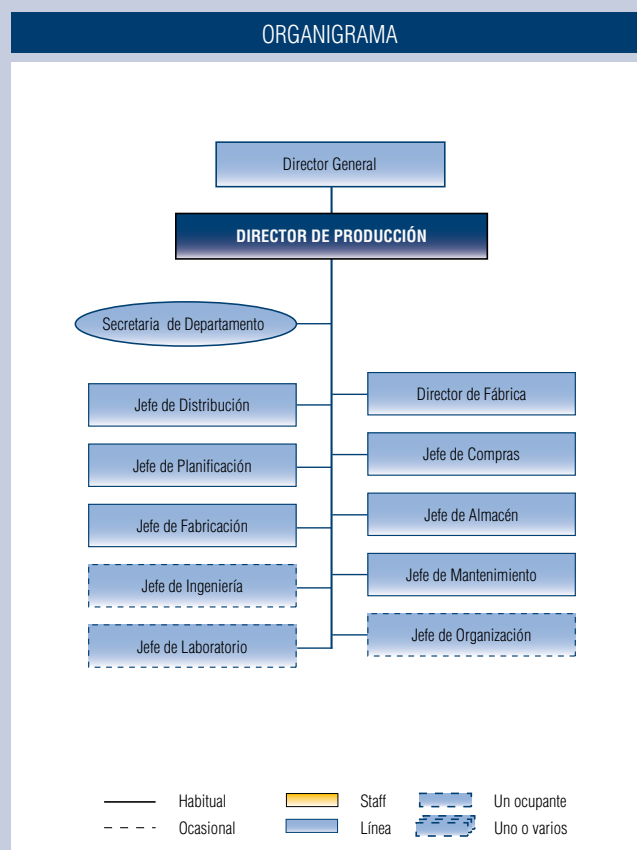
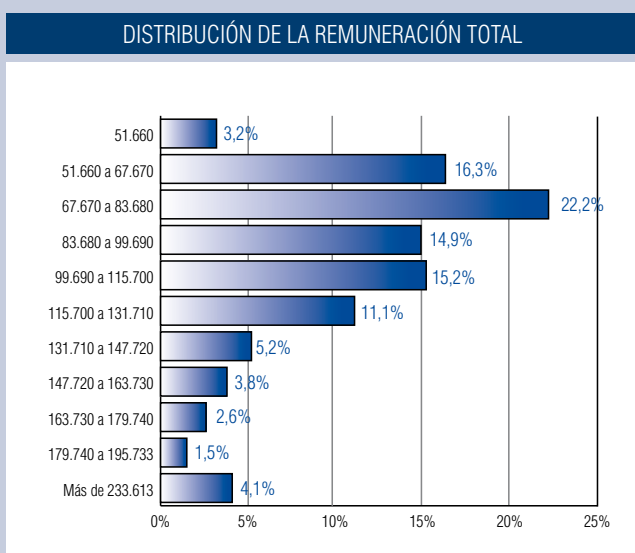
SEXO	
Masculino	Femenino
98%	2%

REMUNERACIONES PARA EL CONJUNTO DE LA MUESTRA

TABLA DE REMUNERACIONES		
	Remuneración Fija	Remuneración Total
Centil5	49.603	51.655
Centil25	63.222	69.970
Centil50	78.705	91.068
Centil75	95.454	114.083
Centil95	140.150	170.203
Media	86.440	99.012

PESO DE LA REMUNERACIÓN VARIABLE	
Frecuencia	Porcentaje sobre la remuneración total
74,3%	16,8%

Remuneración en euros



Fuente: Informe de Remuneraciones 2009-2010 y Banco de Datos Salariales de CEINSA.