

OBSERVATORIO

de recursos humanos
y relaciones laborales

Directora: María Teresa Sáenz
Correo-e: msaenz@observatoriorh.com

Correo-e redacción:
redaccion@observatoriorh.com

Publicidad: Isabel Riera
iriera@observatoriorh.com
Tel.: 91 758 64 82
Fax: 91 542 43 31

Redacción, Administración y Publicidad:
ORH Grupo Editorial de Conocimiento y Gestión, S.L.
c/ San Quintín, 10, 2º izda.
28013 MADRID
Tel.: 91 758 64 82
Fax: 91 542 43 31
Atención al cliente: 902 883 156

Diseño: Guiomar Sánchez Mill
Maquetación: José Manuel Tirado Domínguez
Impresión: Ino Reproducciones, S.A.

Colaboran en este número:
Clara Martín García, Enrique Arce, Roberto Martínez, Miguel A. Muras, Oscar Dalmau, Montse Ventosa, Daniel Lyons, Eugenio de Andrés, Ángel Martín, Francisco Puertas Bautista, Eva López Suárez, Verónica del Río, Abdón Pedrajas Moreno, Tomás Sala Franco, Inmaculada Trapero, Francisco García Cabello, Enrique Aliende, Sonia de la Fuente, Antonio Pedrajas, Tomás Gómez Álvarez, Cristina Giménez-Salinas, Silvia Escuin, José Manuel Casado, Amaya Romero, Arturo Iglesias, Javier Fernández Aguado, Leandro Fernández Macho, Manuel Osorio, Manuel Monterrubio, Richard Vaughan, Matilda Ciro y Efrén Martín.

Fotografías: © Fernando Sauce

Servicio de Atención al Cliente y Suscripciones:
Correo-e: www.redaccion@observatoriorh.com
Tel.: 91 758 64 82 / Fax: 91 542 43 31

EDITA:
ORH GRUPO EDITORIAL DE CONOCIMIENTO Y GESTIÓN, S.L.

Depósito Legal: M-17150-2006
ISSN: 1886-4244

Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales no comparte, necesariamente, las opiniones de los colaboradores.



POR CULPA DE LA REFORMA LABORAL

Estamos en la resaca de la reforma. Ahora toca reflexionar sobre lo que significa y, especialmente, sobre lo que no significa, porque a la vista de lo que nos cuentan los que saben de esto, el Real Decreto Ley 10/2010 pesa poco y adolece de mucho. Ciertamente contiene novedades importantes que hacen que haya sido calificada como la segunda gran reforma laboral desde el año 1994, pero la sensación que se tiene es que al Ejecutivo le ha faltado contundencia para tomar el timón del nuevo rumbo que necesita nuestra economía y nuestro mercado de trabajo.



María Teresa Sáenz Blanco
msaenz@observatoriorh.com
Directora

Marcándose un tanto avezado al convocar una de las primeras sesiones para profundizar en el texto, Aedipe Centro ha reunido a cuatro expertos con criterio indudable para contextualizar su alcance y argumentar sus posiciones: Íñigo Sagardoy (Sagardoy Abogados), Rafael Giménez-Arnáu (Garrigues), Fernando Moreno y Salvador del Rey (Cuatrecasas). Todos coincidieron en identificar las fisuras del RD: la ausencia de referencia alguna a la negociación colectiva y la tibieza con que se aborda la contratación temporal y a tiempo parcial. Dijeron también que no parece que vaya a servir para crear empleo, porque no configura un entorno de certidumbre a la hora de contratar ni de extinguir contratos, puesto que aunque introduce una significativa reducción del coste del despido objetivo, no concreta los términos que lo justifican, por lo que la judicialización para la interpretación de la norma volverá a dejar a los empresarios al albur de una opinión ajena y no de una ley clara.

La reforma tiene, pues, un valor muy justo, tanto que se nos ha quedado pequeña antes de estrenarla. El sastre no ha tomado bien las medidas y se ha dejado el talle corto, las sisas ajustadas y el tiro sin margen de movimiento, por lo que difícilmente cumplirá su función, que es la de contribuir a despedir menos y a contratar más. Y al escribir esto me viene a la memoria lo que compartió José María Fidalgo, ex secretario general de CC.OO., con un grupo de directores de RR.HH. en la presentación del último libro de la Biblioteca Aedipe –también sobre Relaciones Laborales–: “Cuando dentro de un año veamos que no hemos conseguido crear empleo dirán que ha sido por culpa de la reforma laboral”.

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS Y RR.LL.

Se distribuye exclusivamente mediante suscripción. Si desea recibirla, puede contactar con nosotros en nuestra web: www.observatoriorh.com, en el teléfono: 91 758 64 82, fax: 91 542 43 31, o bien por correo electrónico: suscripciones@observatoriorh.com