

## Psicólogos Empresariales & Asoc. renuevan su licencia de distribución como SHL Partner



El conocimiento y especialización de la firma española en la investigación aplicada a la Gestión de Personas en las Organizaciones durante los últimos 25 años y la estrategia mundial de Shl Group, como compañía especializada en la comercialización de herramientas de evaluación on-line, avalan la renovación con carácter indefinido de este acuerdo tanto en España como en Latinoamérica. [www.psicologosempresariales.es](http://www.psicologosempresariales.es)

## BDO abre un servicio especializado en redes sociales



En respuesta a las demandas crecientes de protocolos de actuación y asesoramiento legal sobre el uso de las redes sociales, BDO Abogados y Asesores Tributarios ha reforzado su

área de Nuevas Tecnologías con la incorporación de un nuevo servicio legal especializado en el uso de las redes sociales en la empresa.

Según Jesús Herranz, responsable del departamento de Nuevas Tecnologías de la firma, este nuevo servicio aconsejará a las empresas acerca de la implementación de protocolos de actuación específicos, la elaboración de políticas de buena conducta o los riesgos jurídicos que deberán afrontar con el uso de las redes sociales como canal de comunicación. [www.bdo.es](http://www.bdo.es)

## 2ª edición de los HR Excellence Award

“El impacto del equipo de recursos humanos en la estrategia de la organización y los resultados” es el tema de la segunda edición de los HR Excellence Award que CRF Spain convoca para el próximo año 2011.

El año pasado, los diez galardonados fueron Axa España, Campofrio Food Group, Deloitte, France Telecom España, LeasePlan Servicios S.A., Oracle Ibérica, Steria Ibérica S.A., Vodafone, Wolters Kluwer España, S.A. y Zurich.

El 11 de febrero es la fecha límite para optar a estos galardones cuyo proceso de ejecución se basa en una doble ponderación: por un lado, la realizada por un jurado, integrado por Pilar Jérico, Maite Sáenz, Alfonso Jiménez, Jose María Gasalla, José Manuel Casado, Juan Carlos Cubeiro y David Plink, que evaluarán cualitativamente las 10 preguntas del cuestionario on line que es preciso cumplimentar para participar. Su dictamen ponderará el 50% de la puntuación final y el otro 50% se basará en un análisis cuantitativo realizado por CRF. Todas las empresas interesadas en participar pueden solicitar más información en: [spain@crf.com](mailto:spain@crf.com)



## Metafase instauro un plan de carrera

Un modelo cultural definido y un estilo de liderazgo propio están en la base del plan de carrera que ha comenzado a ejecutar Metafase-Profesionales de la Venta Externa para los más de 100 profesionales que componen su plantilla. Su objetivo es potenciar el desarrollo profesional de todos los empleados trabajando, para ello, sobre capacidades tales como liderazgo, trabajo en equipo, gestión del cambio, ética, cultura empresarial, creatividad, gestión de proyectos, autoaprendizaje y comunicación.

“Para que el Plan de Carrera pueda desarrollarse con éxito es necesario enmarcarlo dentro de una filosofía de compañía que contemple como ejes el esfuerzo personal, motor básico para la mejora continua de cualquier profesional, y la promoción interna, que es una de las formas de responder a las expectativas que tiene todo profesional que se esfuerza en su propia mejora”, comenta Julián Sánchez, gerente de la empresa. [www.metafase.com](http://www.metafase.com)

## Programa “Igualdad de oportunidades, progreso social, compromiso” de Suez Environnement

“La diversidad es la promoción de la igualdad de oportunidades en una sociedad plural. Comprender y reflejar, en toda su diversidad, las sociedades en las que opera es, para un grupo con presencia en unos 70 países en 5 continentes, tener en cuenta la pluralidad de perfiles, talentos, sensibilidades y conocimientos y responder así a las expectativas de sus clientes”. Con estas palabras ha presentado el Director General de Suez Environnement, Jean-Louis Chaussade, el programa de promoción de igualdad de oportunidades de la compañía, que se despliega en torno a 5 ejes que, a su vez, responden a los desafíos de la compañía:

- El acceso al empleo y la inserción.
- El empleo de personas mayores.
- La contratación y los desarrollos profesionales de las mujeres.
- La contratación y el acompañamiento de personas en situación de discapacidad.
- El compromiso y la calidad de vida en el trabajo.

Para garantizar el seguimiento y el gobierno del programa, Suez Environnement ha creado una Dirección de Diversidad y Desarrollo Social.



## Recruiting Erasmus supera los 10.000 Candidatos

El proyecto liderado por Peplematters, Recruiting Erasmus ha superado los 10.000 candidatos inscritos en su portal de empleo. El proyecto cuenta con el apoyo de Abbott, Banesto, BBVA, CLH, Groupama Seguros, Heineken, IKEA, Inditex, Indra, Janssen, Kellogg, MSD, Red Eléctrica de España, Sanitas, Siemens, Tecnia y Vodafone. Y además, más de 60 universidades españolas apoyan la iniciativa invitando a participar tanto a los alumnos que actualmente estén cursando o han finalizado los estudios universitarios fuera de nuestras fronteras, ya sea por medio de la beca Erasmus o de otro programa similar de carácter internacional, como a los estudiantes extranjeros que hayan elegido España como destino de intercambio y les gustaría saltar al mundo profesional en nuestro país o volver al país de origen de la mano de alguna de las empresas socias. [www.facebook.com/RecruitingErasmus](http://www.facebook.com/RecruitingErasmus)



## Ikerbasque lanza ScienceCareers.eu

Ikerbasque ha puesto en marcha un portal de Internet que se convertirá en referencia para el personal investigador de cualquier parte del mundo que elija el País Vasco para desarrollar su carrera profesional. Esta nueva iniciativa surge para contribuir al objetivo de Ikerbasque de atraer, retener y consolidar el talento científico, en las instituciones de investigación del sistema vasco de ciencia, compuesto por universidades y centros de investigación de Euskadi.

