

LOS MEJORES DEL MES

Eugenio de Andrés,

Socio director de Tatum y miembro del Top Ten HRS.

Ángel Martín,

Gerente de Tatum.

Para acceder a los artículos completos o consultar anteriores ediciones, visítenos en: <http://www.observatoriorh.com/blogosfera> y en <http://www.tatum.es/blogosferarrhh>

Las Células del Apego

Blog: **Blog de Juan Mateo** Autor: **Juan Mateo** Url: <http://www.juanmateo-online.com>

Blog de
Juan Mateo

Pues ahí les va mi propuesta: Háganse análisis de sangre y si no tiene células de apego con su empresa hagan el favor de pirarse lo más rápido posible. Lo digo por ustedes y por la empresa.

¡¡Crisis de Liderazgo!! ¡¡Crisis de Liderazgo!! ¡¡Pues no!! La verdadera, la auténtica, la genuina crisis no es cosa del líder sino de los liderados. O sea, de usted y de mí. Es imposible que las cosas funcionen (ni siquiera en la relación madre-hijo) si los “hijos” no ponemos algo de nuestra parte:

- ¡¡Oye jefe!! Que digo yo que no sé si sabes que esta empresa me importa tanto como a tí. Que te voy a enviar unas células para que veas el apego que te tengo y compruebes que no soy un extraño...

No oigo más que quejas por todas partes pero no veo a nadie enviando “células de apego” a quienes tienen la difícil tarea de dirigir y de gestionar. En la naturaleza es el embrión quien inicia la petición y esas señales le permiten a la madre generar unas sustancias muy beneficiosas que, si las pasamos a la vida empresarial, hacen mucha falta [...]

Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/QTaq>

Los Nativos que no Amaban a las Organizaciones 1.0

Blog: **Jano 2.0** Autor: **Juan Carrión** Url: <http://juancarrion.wordpress.com>



Me contaba este amigo que su novia, una brillante nativa digital recién graduada, se había auto-despedido a los cuatro meses de haber empezado a trabajar en una de las grandes firmas de consultoría del planeta. La razón: no podía soportarlo más. Se sentía ahogada por la organización, sus viejas estructuras, sus procedimientos hiper-burocratizados, sus metodologías caducas, sus jefes estirados, sus viejas tecnologías (no podía utilizar su ordenador de última generación, ni su messenger, ni su twitter, ni su tuenti, ni su correo, ni nada...), sus valores trasnochados y su terrible y pasmosa falta de creatividad [...]

Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/KidY>

Ponga un intraemprendedor en su empresa

Blog: **El blog de David Comí** Autor: **David Comí**
Url: <http://www.comprometeme.com>

Considero que el intraemprendedor, como **un emprendedor en el trabajo**, es un concepto muy interesante y a tener en cuenta para las empresas que quieran adaptarse en situaciones de crisis y quieran sobrevivir en el futuro. **Son esas personas capaces de asumir sus responsabilidades como si la empresa fuera suya.** Les mueve una pasión y entusiasmo por pensar, idear y realizar cosas nuevas y rentables [...]

Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/psxz>

El compromiso con la empresa

Blog: **Top Ten HRS** Autor: **Iñaki Pérez**
Url: <http://toptenhrs.blogspot.com>

TopTen

Hace varios años un compañero, mayor que yo, me comentó que no estaba dispuesto a casarse con ninguna empresa. Me molestó y me sorprendió. Fue hace años y yo era joven y atrevido. El tiempo me ha enseñado que hay un aspecto del compromiso que es esencial e irrenunciable: el compromiso es (o debe ser) mutuo. Si el compromiso no es mutuo, lo que hay es sometimiento y obediencia [...]

Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/kNrY>

La importancia de llamarse Ernesto

Blog: [La inteligencia de las emociones](#) Autor: [Josep Juliá](#) Url: <http://josep-julian.blogspot.com/>



La economía ha determinado históricamente nuestro catálogo de valores. Maslow lo reflejó de forma gráfica en su pirámide en la que la base se asienta sobre la supervivencia diaria y la cúspide sobre la realización personal. Sin el estómago lleno es difícil tener pensamientos elevados, viene a decir. Gran verdad. ¿Significa esto que no alcanzamos a tener valores o aplicarlos hasta que nos encontramos asentados en un cierto bienestar? No, en absoluto. Lo que quiero decir es que mutan en función de las necesidades cubiertas [...]
Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/SJyt>

¿Qué pensará nuestra fauna laboral sobre el techo de cristal?

Blog: [Conciliator 2.0 vs. Dark Worker](#) Autor: [Roberto Martínez](#)
Url: <http://conciliatorvsdarkworker.blogspot.com>

Entre las grandes y medianas empresas (quizás en las más pequeñas haya de todo) mi opinión es que no existe una discriminación o techo de cristal ligado estrictamente al género. De hecho, en los 5 o 10 primeros años de carrera profesional, la progresión del hombre y la mujer es similar, podríamos decir que tanto la incorporación como la primera promoción se desarrollan en condiciones de igualdad, pero a partir de los 30-35 años... Viene el lío! [...]
Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/GaRz>

El triunfo de la mediocridad

Blog: [Pilar Jericó](#) Autor: [Pilar Jericó](#)
Url: <http://www.pilarjerico.com/>



Si hasta hace tan solo unos pocos meses se decía que el talento y la innovación eran una prioridad en el ámbito empresarial empapelando las oficinas con lemas *ad hoc* (como explica Tamara Vázquez en su artículo), en los momentos actuales en los que las cosas se están poniendo más difíciles día a día está aflorando otro tipo de comportamientos: La innovación en muchos equipos ha quedado aparcaada por el miedo al fracaso [...]
Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/F7kz>

¿Está en riesgo la Marca, con nuestros empleados en Redes Sociales?

Blog: [Mujeres Consejeras y Consejables](#) Autor: [Mireia Ranera](#)
<http://www.mujeresconsejeras.com/wordpress>

En estos momentos muchas empresas están diseñando e implementando originales estrategias en redes sociales 2.0 para acercarse a los clientes e involucrarlos con su marca, sus productos, sus valores, su estilo, su cultura,... Pero... ¿esta imagen de marca que se quiere trasladar a los clientes o stakeholders de la compañía es la misma que tienen los empleados? [...]
Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/MVpz>

Competitividad Sostenible

Blog: [El Blog de RRHH](#) Autor: [Juan Mínez. Salinas](#)
<http://www.elblogderrhh.com/>



La competitividad es una gran fuente de motivación que debe partir de nosotros mismos porque queremos llegar lo más lejos posible con trabajo y dedicación para demostrar nuestra valía.
El problema radica en las personas que pretenden llegar lejos con la ley del mínimo esfuerzo, independientemente de lo que tengan que hacer para conseguirlo [...]
Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/YFRi>

La maravillosa travesía de la incertidumbre en mares de Confianza y credibilidad: La persona y la organización

Blog: [Inteligencia emocional](#) Autor: [Yoly Castro Rosales](#) Url: <http://www.blogseitb.com/inteligenciaemocional/inteligencia-emocional/>

Navegamos en mares de incertidumbre durante la travesía de nuestra vida y en vez de disfrutar del apasionante recorrido, de las sorpresas que nos aguarda, del acto reflexivo de cada circunstancia desconocida que nos invita a indagar sobre que podemos Ser, hacer, estar o tener. Nos entramos en ansiedades y conflictos internos que hacemos externos muchas veces por querer tener la plena seguridad y certeza de nuestro devenir. A esto lo llamo Humberto Maturana y Francisco Valera en su obra, "el árbol del Conocimiento", LA TENTACION DE LA CERTIDUMBRE [...]
Continúa leyéndolo en <http://goo.gl/BTHf>