



## Los cheques guardería, una opción de inteligencia retributiva

**Amaya Romero,**  
Experta en Compensación de Sodexo.

**S**e dice que los niños vienen con un pan bajo el brazo pero con la delicada situación económica que vivimos, parece menos cierto que nunca. Un hijo es algo maravilloso pero la cruda realidad es que genera un aumento importantísimo en los gastos de la pareja, incluso antes de nacer. Y cuando “el niño llega”, durante sus tres primeros años de vida, la media de gasto que supone es de unos 615 euros al mes, según el Instituto de Política Familiar. Pero existe una fórmula que permite reducir esta cantidad ahorrando en el pago de la escuela infantil en la que las empresas tienen mucho que decir. La retribución flexible es una fórmula con la que los empleados pueden destinar parte de su retribución bruta anual, con un límite del 30 por ciento, a distintos productos que gozan de importantes ventajas fiscales. Pongamos un ejemplo: Un empleado que ha pedido en su empresa cheques guardería como retribución flexible para pagar la escuela infantil de su hijo de dos años tendrá más dinero neto a final de mes que si realiza el pago en metálico. Para ello, habrá tenido antes que:

- Verificar que su empresa contempla un modelo de retribución flexible.
- Haber solicitado cheques guardería por el importe que desee (y haberlo visto deducido de su nómina).

■ Haber firmado un Anexo al Contrato de Trabajo, en el que se pacte de forma específica la nueva fórmula con la que va a recibir la retribución.

De esta forma, se reduciría un 18 por ciento el gasto medio anual en guardería.

Otro ejemplo: con un sueldo de 25.000 euros se puede destinar a este concepto como máximo 7.500 euros. Si la guardería cuesta 400 euros al mes y se abonan 11 mensualidades, el descuento en nómina será de 400 euros durante 11 meses y en el Anexo aparecerán 4.400 euros, que corresponden al total anual en cheques.

### CÓMO ELEGIR

A la hora de elegir proveedor, el departamento de Recursos Humanos ha de estudiar entre las opciones del mercado y con buen criterio seleccionar la que mejor responda a las necesidades de sus empleados.

Así, se puede acordar este servicio con una empresa que cuente con plataforma para gestionar los cheques guardería a través de la red, es decir que tenga servicio de cheque guardería virtual y servicio de afiliación de las escuelas infantiles que los beneficiarios elijan. En la actualidad, ya hay guarderías a las que se paga por email.

La retribución flexible es una fórmula con la que los empleados pueden destinar parte de su retribución bruta anual, con un límite del 30 por ciento, a distintos productos que gozan de importantes ventajas fiscales )

Esta fórmula no sólo puede aplicarse a los empleados que tienen hijos de cero a tres años, sino también para aquellos que quieran recibir formación o beneficiarse de un seguro de salud para ellos y su pareja )

Y todo esto, ¿cómo le beneficiará económicamente? Muy sencillo. Obtendrá un ahorro anual neto de 1.350 euros, que son tres meses de guardería gratis al año o, si prefiere, 112 euros al mes.

Esta fórmula no sólo puede aplicarse a los empleados que tienen hijos de cero a tres años, sino también para aquellos que quieran recibir formación o beneficiarse de un seguro de salud para ellos y su pareja. La retribución flexible es aplicable a todos los profesionales en mayor o menor medida y las ventajas fiscales que suponen hablan por sí solas.

Ante la pregunta, ¿le gustaría ahorrar más todos los meses gastándose el mismo dinero en las mismas cosas, sólo con cambiar la forma de hacerlo? Todos diríamos que sí, pero no con los ojos cerrados porque seguramente pensaríamos “demasiado bueno para ser verdad” y nos preguntaríamos dónde está el truco. Pero aquí no hay trucos ni letra pequeña: sólo una forma inteligente de retribuir. )



#### CUADRO 1. UN EJEMPLO DE RETRIBUCIÓN INTELIGENTE PARA UN SUELDO ANUAL BRUTO DE 25.000 €

AUMENTO SUELDO NETO DESPUÉS DE GASTOS 1.350,59 €

Con Retribución Flexible		Sin Retribución Flexible	
<b>Base imponible</b>	20.600,00	<b>Base imponible</b>	25.000,00
<b>Seguridad Social (6,35%)</b>	1.308,1	<b>Seguridad Social (6,35%)</b>	1.587,50
■ Contingencias Generales		■ Contingencias Generales	
■ Accidentes		■ Accidentes	
<b>Retención IRPF</b>	2.678	<b>Retención IRPF</b>	3.750,00
■ Tipo Retención	13,00%	■ Tipo Retención	15,00%
<b>Retribución Neta</b>	16.613,9	<b>Retribución Neta</b>	19.662,50
		Importe Total Gasto en Guardería (400X11)	4.400,00
<b>RETRIBUCION NETA DISPONIBLE</b>	16.613,09 €	<b>RETRIBUCIÓN NETA DISPONIBLE</b>	15.262,50 €