

Curso de formación

Cómo diseñar un plan de acción adaptado al modelo de empresa saludable

Barcelona, 1 de febrero • Madrid, 2 de febrero



- Definir el concepto de salud y su promoción
- Conocer las prácticas orientadas a la promoción de la salud en el lugar de trabajo
- Conocer los modelos "Healthy Workplaces" (OMS) y "Empresa Saludable" de AENOR.
- Construir un plan de acción adaptado al modelo de empresa saludable.

Ponente: Fernando Toledano, director de Consultoría y Audit de Psya.

Fecha: Barcelona 13 de diciembre - Madrid, 14 de diciembre

Horario: De 9:30 a 13.30 h.

Lugar: Por confirmar.

Dirigido a profesionales con competencias en la gestión de la PRL y el bienestar corporativo, Directores de RR.HH, responsables de sistemas de gestión, y cualquier persona interesada en generar entorno saludable en la empresa.

PROGRAMA

▪ Principios básicos de la actividad de promoción de la salud

- Introducción al concepto de salud
- Promoción de la salud
 - Revisión histórica
 - Impacto presente
- Estrategia mundial para la prevención y control de las enfermedades no transmisibles

▪ Actividades más comunes desarrolladas en este ámbito:

- Estrategias prioritarias.
- Principales programas de promoción de la salud.

▪ Healthy Workplaces: Ambientes de trabajo saludables, un modelo para la acción

- Modelos de mejora continua
- Proceso Healthy Workplaces: de la movilización a la mejora

▪ Sistema de gestión de la empresa saludable (SIGES)

- Requisitos y
- Planificación
- Implantación y operación
- Verificación
- Revisión por la dirección

El Sistema de gestión de la empresa saludable (SIGES)

▪ FASE 1: Preparación

- Acción 1: Decisión de Dirección. Compromiso
- Acción 2: Consulta con los representantes de los trabajadores. Firma de acuerdo.
- Acción 3: Definición de Política de ES.
- Acción 4: Constitución de grupo de pilotaje
- Acción 5: Formación y sensibilización del grupo de pilotaje.
- Acción 6: Definición de plan de comunicación.

▪ FASE 2: Diagnóstico

- Acción 1: Análisis y adecuación del sistema de gestión de seguridad y salud.
- Acción 2: Evaluación de desempeño (DAFO)
- Acción 3: Entrevistas con informantes clave.
- Acción 4: Estudio estadístico de bajas por IT.
- Acción 5: Diagnóstico de Salud.
- Acción 6: Grupos focales.

▪ FASE 3: Planificación

- Acción 1: Taller de priorización y planificación estratégica.
- Acción 2: Plan de acción por objetivos.
- Acción 3: Sistema de indicadores.
- Acción 4: Plan de Formación.
- Acción 5: Modificación y preparación de la documentación.

▪ FASE 4: Implantación

- Acción 1: Implantación del plan de acción.
- Acción 2: Comunicación de acciones a grupos de interés.
- Acción 3: Control operacional.
- Acción 4: Seguimiento de la implantación.
- Acción 5: Seguimiento de acciones.

▪ FASE 5: Verificación

- Acción 1: Seguimiento de objetivos.
- Acción 2: Análisis de NC, investigación de incidentes.
- Acción 3: Auditoría de seguimiento/ Interna
- Acción 4: Definición de acciones correctivas/ Preventivas
- Acción 5: Revisión por la Dirección

Programa diseñado e impartido en colaboración con



Modalidades de inscripción

Una persona: 390 €
Dos personas: 700 €
Pago a través de transferencia a Banco Santander
Nº Cta: ES89 0049 5133 91 2116276115

Información e inscripciones

ORH GRUPO EDITORIAL
C/ Hierro 6B
28045 Madrid
Tel.: 91 758 64 82 / Email: formacion@observatoriorh.com